

## **10 Fragen, die Sie sich stellen sollten, bevor Sie mich beauftragen**

1. Wann haben Sie das erste Mal bemerkt, dass Sie etwas verändern möchten oder müssen?
2. Woran hat sich erstmalig gezeigt, dass es so nicht mehr weitergehen soll oder kann?
3. Was ist Ihr Ziel für den Auftrag an mich?
4. Was passiert, wenn Sie Ihre aktuelle Situation einfach belassen wie sie ist?  
In einem Jahr? In drei Jahren? In fünf Jahren?
5. Wenn Sie Ihre Emotionen zur aktuellen Situation in einem Bild verewigen würden, was würde ich darauf sehen?
6. Welche Aspekte wirken auf die aktuelle Situation, dass sie so ist, wie sie ist?
7. Wenn Sie gedanklich in die Zukunft reisen und sich Ihr Veränderungswunsch / -bedarf zu einem optimalen Ergebnis entwickelt hat: Was ist dann anders?
8. Was sagen Ihre Mitarbeiter und Kollegen zur aktuellen Situation:  
Einerseits die, die direkt betroffen sind, andererseits die, die aus Distanz auf die Situation blicken?
9. Was haben Sie schon versucht, um die Situation zu verändern?
10. Was muss passieren, dass Sie sagen, der Invest in meine Begleitung hat sich gelohnt?